

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES WORLDGRID

Votez dès le 1^{er} tour
à partir du 16 avril 2025 10h



Worldgrid



CSE (Comité Social et Économique)
de la société Worldgrid

Une architecture sociale à construire,
de nouveaux enjeux, un monde du
travail en perpétuelle évolution

Je vote pour un syndicat
de dialogue et de propositions,
à mes côtés au quotidien

CSE
WORLDGRID
2025 – 2029

REMETTRE
L'HUMAIN
AU CŒUR DE L'ENTREPRISE

Cfdt: 1^{er} SYNDICAT EN FRANCE



Les candidat-e-s CFDT

Sur les sites Bezons et Echirolles et futurs en France, les candidat-e-s **CFDT** accompagneront tous les salariés de WORLDGRID. Nous serons attentifs aux spécificités de chacun et de chaque site.

Voter **CFDT**, c'est peser dans les négociations des accords actuels et futurs.





Pourquoi voter CFDT ?

- Pour avoir une organisation qui peut peser lors des réunions/négociations avec la direction et prendre des décisions tout en recherchant le consensus le plus large possible
- Parce que nous proposons une liste de candidat-e-s offrant une vraie diversité et complémentarité avec des jeunes et des moins jeunes, des expérimenté-e-s et des nouveaux, des origines d'horizons divers, prêt-e-s à s'impliquer (ASC, Egalité professionnelle, ...)
- Parce que fort de l'expérience des ancien-e-s élu-e-s et des projets qui ont porté leur fruit dans le passé, nous travaillons déjà sur des propositions afin de pouvoir constituer un CSE au plus tôt après les élections, en intégrant vos retours et vos idées.



BEZONS :

Bruno CHOURREU, Kamal El ALBAOUI



ECHIROLLES :

Thierry LUBINEAU, Patricia Gaborieau, Fabrice GERFAUD-VALENTIN, Elhadji PAPA ALIOUNE SAMBE, Mylène CHABANON, Philippe CHAUMES, Melissa GILLET, Fabrice LA MOUCHE, Lilia OTMANE CHERIF, Frédéric BENVENUTI, Didier DEPLANCKE, Evgueni RUBLEV, JérémyCHANTELOVE, Hélène SCHRICKE, Jean-Christophe DESPREZ, Agnès SILVENTE, François DUPREZ, Pascale NOVELLA, Rachid KHALFI, Catherine CHEVALLIER-CIRIEGO, Alejo SILVA, Christophe GERMAIN, Philippe DE OLIVEIRA, Gilles GUERRE-CHALEY, Michel POLLE



**Voter pour la liste CFDT complète !
Rayer un nom sur la liste pénalise tous les candidats de la liste.**



MAINTENANT
**C'EST À
MOI DE**
**VOTER
CFDT**

A l'écoute

Innovant et proche de moi, la **CFDT** est un syndicat de transformation. À travers les enquêtes, les rencontres régulières, la présence sur les réseaux sociaux, le suivi des salariés, nous sommes à l'écoute de chacun et des évolutions de la société.

Contre les discriminations

Syndicat humaniste, la **CFDT** lutte contre toutes les formes d'exclusion, de discrimination, de sexisme, de racisme et de xénophobie.

Des représentant-e-s responsables

La **CFDT** a toujours fait preuve de responsabilité, notre volonté d'avoir des élections au plus tôt pour avoir le temps de renégocier nos accords en atteste.

La **CFDT** a toujours avancé méthodiquement, avec une ligne directrice et des objectifs clairs. Le télétravail en est un bon exemple : d'abord des indemnités, puis des titres restaurant et maintenant les deux ! Et notre action ne se limite pas là car au-delà des accords formels, nous poussons pour que les mentalités évoluent vers plus de liberté, d'égalité et de responsabilité.

La principale préoccupation de la **CFDT** pour 2025 est de commencer à renégocier au plus tôt nos accords dont l'échéance est fin février 2026.

La **CFDT** a et continuera d'avoir un positionnement équilibré et une crédibilité nous permettant de parler à toutes les strates de management de la société Worldgrid.

La **CFDT** continuera à agir avec force, détermination et persévérance pour préserver vos intérêts.



Développer la proximité

La proximité et le lien social sont essentiels pour la **CFDT Worldgrid**, qui a formalisé la mise en place des ASC locales dès 2004. Au-delà de leur simple existence, nous soutenons et encourageons la participation de chacun-e. Nous sommes là pour vous permettre de partager vos passions avec les autres salarié-e-s du même site.

Des ASC équitables

Parce que l'équité n'est pas l'égalité, la **CFDT Worldgrid** défend la solidarité entre générations et entre salarié-e-s, par exemple avec le maintien de l'utilisation du Quotient Familial (QF).



Des ASC pour tous les besoins

La **CFDT Worldgrid** applique une politique de droit aux vacances, droit aux activités, proximité et contribution aux événements.

**N'hésitez pas à nous contacter,
la CFDT est là pour vous aider.**
Contact CFDT:

www.cfdt-worldgrid.org →

Un syndicalisme actuel

Finis le syndicalisme du XX^e siècle !

La **CFDT** est un syndicat moderne, qui s'adapte en permanence aux préoccupations actuelles pour construire le monde de demain.

Des représentant-e-s qui me ressemblent

Parce qu'ils sont en activité, comme vous, les représentant-e-s **CFDT** connaissent les réalités du travail. **Pour la CFDT, l'action syndicale n'est pas une profession**, c'est l'expression de la volonté de salariés de s'organiser face à l'employeur pour se défendre, pour maintenir nos droits et en obtenir de nouveaux.

Un réseau à votre service

La **CFDT** a l'habitude de travailler de façon collective. Ses élu-e-s forment une équipe qui pourra me répondre avec expertise

Extraits choisis du livre SYNDIQUEZ-VOUS ! de Laurent BERGER :

« Être syndicaliste, c'est prendre les gens comme ils sont, là où ils en sont et leur montrer que l'engagement collectif, que le syndicalisme ont une utilité. [...] On croit en l'émancipation individuelle et collective, on croit que les salarié-e-s, les travailleurs peuvent prendre part aux décisions et avoir du poids sur les choix qui les concernent.

« Je crois que le rôle des militant-e-s, c'est d'avoir cette simplicité de contact et de donner l'exemple : "Moi aussi, je peux faire", Le syndicalisme donne envie de creuser un sujet, de lire et de se confronter aux questions, aux idées des autres.

« Le choix collectif doit l'emporter sur le besoin individuel : la société évolue, le numérique et l'intelligence artificielle

transforment les modes de travail, souvent au détriment de l'humain. Solidarité, démocratie et liberté sont plus que jamais essentielles. Pour le progrès social, pour une meilleure répartition des richesses et de meilleures conditions de travail, il faut s'engager. »

