



Décembre 2024

## Hier Eviden aujourd'hui Alten



Depuis le 1<sup>er</sup> décembre nous faisons partie du groupe Alten. Nous allons conserver nos droits pendant 15 mois. Pendant cette période il faudra renégocier tous nos accords d'entreprise.

Alten est une entreprise où le droit social et les avantages sociaux au-delà du légal sont quasiment inexistants.

Le plus important est d'établir un rapport de force pour les salariés afin de conserver nos droits acquis au fil des années, ce qui n'est pas gagné. **Pour cela nous aurons besoin de vous tous.**

Une commission d'Intégration Worldgrid a été mise en place pour assurer la continuité du dialogue social jusqu'à la mise en place du CSE Worldgrid.

Cette commission est constituée notamment de 8 représentants des salariés désignés par le CSE Eviden dont 6 d'Iseran et 2 de Bezons..

Pour la **CFDT** il s'agit de Thierry Lubineau, Sylvain Ritter, Fabrice Gerfaud-Valentin et Didier Deplancke.

Côté direction sont présents dans cette commission : Eloi de Bressieux (DRH Alten), Delphine Laffont (juriste Alten), Marc Le Traon (CEO Worldgrid France) et Karine Luiggi (RRH Worldgrid France). Une première réunion a eu lieu le 6 décembre.

A cette occasion, nous avons posé les questions concernant le rôle et les moyens de cette commission, ainsi que les questions que vous nous avez remontées.

Un certain nombre de réponses nous ont été données mercredi 18 décembre ;

**La Mutuelle** : Henner reste notre gestionnaire, c'est lui qui nous fournira les cartes tiers payant pour l'année 2025. Une hausse, comme la plupart des mutuelles, de 5% de cotisations pour la prévoyance et la mutuelle santé est prévue pour 2025.

**Les déplacements** : une liste d'hôtels utilisés par les équipes Worldgrid ainsi que des catégories de véhicules plus grands seraient ajoutées à l'outil de réservation Alten.

**Arrêts maladie et Accidents du travail** : la procédure Atos/Eviden s'applique aux salariés Worldgrid en envoyant le formulaire au pôle santé Atos/Eviden copie Karine Luiggi.

**Note de frais** : La note unilatérale Atos/Eviden pour une revalorisation des remboursements applicable au 1<sup>er</sup> décembre 2024 ne concerne pas les salariés Worldgrid. Pour les hôtels on reste sur 140€ pour Paris et l'île de France, Bordeaux, Lyon, Aix, Marseille et Nice 110€ pour les autres villes.

**La carte corporate** : la demande a été refusée par Alten, la seule possibilité reste la demande d'avance sur salaire qui sera directement validée par Karine Luiggi

**Formations** : Les formations du catalogue Atos/Eviden sont toujours accessibles.

**Restaurant d'entreprise Iseran** : Pendant sa fermeture de la fin de l'année, la compensation se fera en tickets restaurant.

**Médecins et infirmeries** : Iseran le docteur Daniel Garin et PST 38 assureront le suivi. PST38 (15 Rue des Bergeronnettes, 38000 Grenoble Téléphone : 04 76 40 09 09)

**Bezons** : la médecine du travail sera assurée par Centre *Bezons*. Centre Efficience au travail *Bezons*. 6 allée Saint-Just – 95870 BEZONS. Tél. : 01 39 47 33 53 Docteur Edwige Ayena

POUR UNE COUVERTURE SANTÉ PERFORMANTE ...

C...F...D...T...



## Des nouvelles du DGI sur EPR2 (Iseran)

Nous avons posé un Danger Grave et Imminent (DGI) au mois de novembre concernant l'alerte RPS du médecin du travail sur le projet EPR2. Cela a permis de relancer la procédure en élargissant l'enquête à celles et ceux qui avaient quitté le projet et aux sous-traitants. Nous avons, paritairement avec la direction, mandaté un cabinet d'expert (Syndex) pour l'analyse des résultats de l'enquête et les recommandations pour la mise en place d'un plan d'action.

Un point d'étape a été fait avec une information aux salariés concernés. Les conclusions doivent avoir lieu mi-janvier.

## Les ASC

Pour les Activités sociales et culturelles, le CSE Eviden a pris une délibération :

Délibération du CSE Eviden du JEUDI 17 OCTOBRE 2024 (extrait) :

*«Les élus du CSE EVIDEN demandent à la société Alten d'établir une convention avec le CSE Eviden applicable à partir du 01/12/2024 et jusqu'au 31/07/2025, correspondant à la période transitoire jusqu'à la constitution du CSE Alten/Worldgrid*

*Les élus du CSE EVIDEN demandent à Alten de s'engager à souscrire une assurance protégeant les salariés Worldgrid dans le cadre des activités ASC proposées aux salariés par le CSE Eviden sur le site d'Echirrolles (Iseran).*

*Les élus du CSE EVIDEN demandent à Alten de s'engager à payer la somme de 4000€ au CSE Eviden en une seule fois dès le début de la période transitoire ; cela pour permettre aux salariés Worldgrid, dans le respect des conditions de fonctionnement définies par le CSE Eviden et pendant la période transitoire :*

- L'utilisation collective de la salle de musculation,*
- L'utilisation de la salle de sport pour les cours collectifs organisés dans cette salle,*
- L'utilisation d'une partie de la médiathèque et du matériel, plus spécifiquement ceux amenés par la dévolution du CSE Atos Conseil et Solutions au CSE Eviden, étant entendu que cette partie de la médiathèque et du matériel resteront accessibles à l'ensemble des salariés du site à savoir Eviden, Atos et Worldgrid. »*

Vous avez été très nombreux à nous faire part de votre mécontentement, suite au mail émis au nom de la commission locale ASC Iseran imposant des contraintes inconvenantes qui ont entraîné la fermeture de la médiathèque et des emprunts matériels, activités qui fonctionnaient très bien jusqu'alors.

L'assurance a été souscrite et le paiement acté par Alten lors du CSE du 14 novembre 2024.

Nous proposons une réunion tripartite entre les représentants des salariés Worldgrid Iseran de la commission d'intégration Worldgrid et les commissions locales des 2 autres CSE pour mettre en place un fonctionnement conforme aux délibérations votées, et qui permette à l'ensemble des salariés de s'y retrouver dans les ASC locales d'Iseran.



## Le futur CSE

La **CFDT** a demandé l'ouverture de négociations au plus tôt pour l'organisation des élections professionnelles permettant la mise en place d'un CSE chez ALT08 pour les entités Worldgrid, Alia Utilities et Soft Innovation.

Dans le but d'assurer aussi la représentation des salariés des sociétés Alia Utilities et Soft Innovation, la **CFDT** a en plus demandé l'ouverture d'une négociation sur l'architecture sociale afin de regrouper les 3 entités juridiques (Worldgrid France, Alia Utilities et Soft Innovation) dans une Unité Economique et Sociale (UES) afin d'avoir un seul CSE pour tous les salariés au sein d'ALT08.

## Informé !



Worldgrid

La **CFDT** lutte pour obtenir de nouveaux droits !

La **CFDT** informe les salariés sur leurs droits !

Vous souhaitez être régulièrement et plus rapidement informé sur l'actualité de Worldgrid et recevoir des infos pratiques ?

Inscrivez-vous à la newsletter **CFDT**, cliquez sur l'image.

Vous voulez **participer à une nouvelle page qui s'ouvre pour Worldgrid ?**

**Vous voulez vous investir et faire changer les choses ?**

**Avez-vous déjà pensé à adhérer à la **CFDT** et rejoindre le collectif **CFDT** de Worldgrid.**

Plusieurs d'entre nous ont franchi le pas récemment, vous pouvez le faire également

<https://www.cfdt-worldgrid.org>

Décembre 2024



## Hier Eviden aujourd'hui Alten

